

POLÍTICA DE GESTIÓ DE LA SEURETAT I LA SALUT EN EL TREBALL

La direcció de la companyia, juntament amb les seves filials i les empreses participades, considera que la seguretat i la salut és assumida, integrada i vista com un valor més en totes i cadascuna de les activitats, les decisions, les ordres i les instruccions que s'adopten.

Mitjançant la implantació del sistema de gestió de seguretat i salut en el treball, s'identifiquen, eliminen, avaluen, redueixen i controlen els possibles riscos laborals des del seu origen, fet que permet preveure i prevenir els danys i la deterioració de la salut, a més a més de buscar la millora continuada en la gestió i en l'acompliment de la seguretat i salut en el treball, millorant-ne les condicions, reduint la sinistralitat i incrementant el grau de satisfacció laboral de tot el seu personal. La direcció estableix que l'observança dels procediments del sistema de gestió de la seguretat i la salut és un instrument clau per evitar que es cometin delictes contra les persones empleades, amb la qual cosa és obligatori comunicar les irregularitats de les quals es tingui coneixement.

La consulta i la participació amb els treballadors —i, quan n'hi hagi, amb els seus representants— sobre els aspectes de seguretat i salut és una qüestió essencial en la implantació del sistema.

El compliment de la legislació i la reglamentació vigent en matèria de seguretat i salut —així com altres requisits que la companyia pugui subscriure— és fonamental per a una aplicació i una implantació correctes del sistema de gestió de la seguretat i la salut en el treball.

La direcció de la companyia estableix que totes les feines s'han d'executar de forma segura. Si una situació de perill pogués derivar en un risc greu i imminent, qualsevol persona empleada disposa de la facultat de suspendre l'activitat fins que aquest risc estigui controlat.

La cooperació amb clients i subcontractes per a una coordinació d'activitats empresarials correcta és primordial per a un coneixement efectiu dels riscos i de les mesures de protecció i prevenció que siguin necessaris davant d'aquests.

Aquesta companyia és socialment responsable i es compromet: a generar un entorn de treball segur i saludable; a permetre la llibertat d'associació; a no fer servir ni donar suport al treball infantil, ni forçós; a no discriminar, i a remunerar els seus empleats d'una manera justa i raonable.



Cristóbal Valderas Alvarado
Presidente Ejecutivo

En Madrid 20 de mayo de 2020